

Verbale dell'Assemblea ordinaria degli associati della ASD Golfo dei Poeti.

La Spezia 27-08-2024

Il Presidente informa Associati/e di essersi assunto il ruolo di Referente per il Safeguarding al fine di svolgere funzioni di vigilanza rispetto alla corretta implementazione delle misure previste sia dal modello organizzativo e di controllo che dal codice di condotta, ma anche per diffondere tra gli associati i relativi contenuti e accogliere segnalazioni di condotte rilevanti ai fini delle politiche di safeguarding, potendo svolgere anche funzioni ispettive nonché collaborare con le autorità competenti.

Informa inoltre che il Consiglio ha predisposto il **Modello organizzativo e di controllo** conformemente a quanto previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, utilizzando le linee guida pubblicate dalla UISP in qualità di organismo sportivo affiliante.

La sua elaborazione nasce da una prima valutazione delle caratteristiche della nostra associazione che:

- 1) presenta 81 associati di cui nessun minorenne e di cui 80% uomini e 20% donne;
- 2) opera nelle discipline sportive della Atletica leggera, in part. corsa su strada e trail;
- tra i propri associati/e possono esserci persone provenienti da Paesi per cui l'associazione può rappresentare un laboratorio di dialogo interculturale, aspetto da attenzionare nella programmazione delle attività associative;

Viene quindi data lettura del Modello organizzativo e di controllo e, a seguito di confronto, il documento viene approvato all'unanimità dall'Assemblea dei Soci.

Il Presidente informa inoltre che è stato predisposto il testo del Codice di condotta di cui viene data lettura e invita Associati/e e Consiglieri ad esprimersi rispetto al Codice di condotta, allegato al presente verbale sotto la lettera B, che viene successivamente approvato all'unanimità

Si allegano pertanto:

- 1. Modello organizzativo e di controllo
- Codice di condotta entrambi approvati dalla Assemblea dei Soci quali atti di guida dei valori della Società.

II tutto verrà trasmesso alla Uisp entro il 31 agosto 2024. La assemblea viene chiusa alle ore 23 i 00

limitino de allo

Walle 1 and organ



Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 39/2021 della ASD Golfo dei Poeti

La ASD Golfo dei Poeti vuole essere per tutti un luogo in cui le persone si sentono accolte e al sicuro.

Con questo obiettivo viene adottato il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, alla luce delle linee guida adottate dalla UISP, organismo sportivo affiliante, che costituiscono parte integrante del presente modello e alla cui lettura integrale pertanto si rinvia.

L'Associazione comunicherà a tutti i Soci tali informazioni, che inoltre vengono pubblicate anche sulla home page del sito internet dell'associazione/sui profili social dell'associazione.

A tutti i tesserati e le tesserate sono riconosciuti i diritti fondamentali:

- a un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto e situazione in ambito associativo;
- alla tutela da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettiva, relazionale o sportiva;
- a che la salute e il benessere psico-fisico siano garantiti come prevalenti rispetto a ogni risultato sportivo.

La ASD Golfo dei Poeti garantisce ai tesserati pari diritti e opportunità, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettiva, relazionale o sportiva.

Per questo motivo l'associazione si impegna a garantire a tutti l'accesso alla pratica sportiva, anche a persone in situazione di fragilità economica prevedendo riduzioni nei costi di iscrizione.

In caso di presunti comportamenti lesivi della dignità personale, da parte di tesserati/e o di persone terze, nei confronti di altri tesserati/e, deve essere tempestivamente segnalato al Responsabile del Safeguarding (Presidente) oppure deve essere inviata segnalazione al Garante per la tutela dei tesserati/e dagli abusi e dalle condotte discriminatorie – Safeguarding Office all'indirizzo email

safeguardingofficer@uisp.it.

work is holler

Mo

Andra hall

Andrea Bena



Codice di condotta ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 39/2021 della ASD Golfo dei Poeti

Il presente Codice di condotta si applica:

- a tutte le persone che rappresentano e/o dirigono la ASD Golfo dei Poeti
- ai relativi Soci;
- a qualunque altro soggetto o organizzazione che, eventualmente, abbia relazioni di carattere formale/contrattuale con la ASD Golfo dei Poeti

Gli impegni assunti

Il Codice di condotta prevede l'assunzione dell'impegno a rispettare il Modello organizzativo e di controllo adottato con deliberazione della Assemblea del 27 agosto 2024 al fine di:

- promuovere un ambiente di apertura all'ascolto, in relazione a questioni che riguardano la loro tutela, per facilitare l'esposizione di problematiche e/o segnalazioni circa atti discriminatori o presunti abusi;
- assicurare la condivisione e diffusione di un senso di responsabilità comune tra tutti i soci in materia di contrasto alle discriminazioni

In particolare si afferma l'impegno di tutti i Soci della ASD Golfo dei Poeti:

- ad evitare qualsiasi forma di violenza fisica o verbale nei confronti di chiunque;
- ad evitare di usare atteggiamenti e linguaggi discriminatori;
- ad evitare di escludere dalle attività sportive persone per colore della pelle, lingua, religione, nazionalità o origine nazionale o etnica, così come per convinzioni personali, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali o status.

non è pertanto ammesso:

- Usare linguaggi abusivi e/o offensivi, discriminatori o sessisti;
- Tollerare o partecipare a comportamenti che sono illegali, o abusivi o violenti, discriminatori, inappropriati che mettano a rischio la sicurezza delle persone;

È essenziale che tutti i Soci si impegnino a:

- adottare e applicare politiche di contrasto di ogni forma di discriminazione, e a rispettare i principi di fair play e integrità;
- garantire la parità di accesso allo sport per tutti, sviluppando politiche di equità di genere e di inclusione:

rifiutare e contrastare qualsiasi forma di doping nella attività sportiva, sviluppando una cultura dello sport intesa al raggiungimento del benessere e non al solo conseguimento di risultati agonistici.

S Wo Fath Andrew &